

Regulamin zarządzania prawami autorskimi, pokrewnymi i własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku

Spis treści

Rozdział I Postanowienia ogólne	2
§ 1 Podstawa prawna	2
§ 2 Pojęcia	2
§ 3 Zakres podmiotowy Regulaminu	3
§ 4 Zakres przedmiotowy Regulaminu	3
§ 5 Podstawowe obowiązki związane z ochroną wyników pracy intelektualnej	4
Rozdział II Postanowienia dotyczące wyników prac intelektualnych.....	5
§ 6 Utwory naukowe	5
§ 7 Programy komputerowe.....	5
§ 8 Bazy danych	6
§ 9 Tajemnica Uczelni („know-how”)	7
§ 10 Wynalazki.....	7
§ 11 Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej	8
§ 12 Utwory studentów i doktorantów.....	9
Rozdział III Postępowanie ze zgłoszonymi wynikami prac intelektualnych	9
§ 13 Procedura zgłaszania projektów wynalazczych.....	9
§ 14 Zasady komercjalizacji	10
§ 15 Dochody z komercjalizacji oraz wynagrodzenie Twórców	11
§ 16 Komercjalizacja poprzez spółkę celową	12
Rozdział IV Reguły korzystania z pracowniczych wyników pracy intelektualnej.....	12
§ 17 Zasady korzystania przez Uczelnię	12
§ 18 Zasady korzystania przez Twórców	13
§ 19 Zasady współpracy z innymi podmiotami	13
§ 20 Postanowienia końcowe.....	14

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawa prawna

Podstawę prawną Regulaminu stanowią:

- ustawa z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym”;
- ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998 r. Nr 21 poz. 94 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „kodeksem pracy”;
- ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - kodeks cywilny (Dz. U. z 1964 r. Nr 16 poz. 93 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „kodeksem cywilnym”;
- ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 119 poz. 1117 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą Prawo własności przemysłowej”;
- ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 90 poz. 631 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o prawie autorskim”;
- ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych (Dz. U. z 2001 r. Nr 128 poz. 1402 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o ochronie baz danych”;
- ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 153 poz. 1503 z późniejszymi zmianami), zwana dalej „ustawą o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji”.

§ 2

Pojęcia

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. „Wyniki prac intelektualnych” zwane również „wynikami”:
 - a) utwory w rozumieniu ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, w tym utwory naukowe, oraz programy komputerowe i bazy danych
 - b) wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe i topografie układów scalonych w rozumieniu ustawy Prawo własności przemysłowej;
 - c) inne wyniki pracy intelektualnej, w tym takie, które nie stanowią przedmiotu praw wyłącznych, jak np. metody badań, koncepcje wyjaśnienia problemu, wyniki eksperymentów, opinie, ekspertyzy, dydaktyczne materiały audiowizualne, instrukcje dydaktyczne, przewodniki do ćwiczeń, modele, prezentacje multimedialne itp.);
 - d) dobra intelektualne stanowiące tajemnicę (know-how) Uczelni w rozumieniu art. 11 ustawy o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.
2. „Uczelnia” – Uniwersytet Medyczny w Białymstoku.

3. „Regulamin” - Regulamin zarządzania prawami autorskimi, pokrewnymi i własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku.
4. „Pracownik” – osoba pozostająca w stosunku pracy z Uczelnią.
5. „Twórca” – osoba fizyczna, która stworzyła wynik.
6. „Jednostka organizacyjna” –jednostka organizacyjna Uczelni (zakład, klinika, samodzielna pracownia, studium, centrum, jednostka administracyjna).
7. „BOWITT” – Uczelniane Biuro ds. Ochrony Własności Intelktualnej i Transferu Technologii.

§ 3

Zakres podmiotowy Regulaminu

1. Postanowienia niniejszego Regulaminu stosuje się do Pracowników Uczelni oraz osób nie będących pracownikami Uczelni, w zakresie umów zawartych z tymi osobami.
2. Postanowienia Regulaminu dotyczą także studentów, doktorantów oraz uczestników studiów podyplomowych i szkoleń, nie pozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli wynika to z umów zawartych z Uczelnią i wymienionymi osobami.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczące Twórców wyników prac intelektualnych mają także zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku pracy intelektualnej zobowiązani są do wyznaczenia pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uczelni.
4. Zawarcie umowy dotyczącej wyników prac intelektualnych powstałych w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, która przewiduje odstępstwa od zapisów niniejszego Regulaminu, wymaga akceptacji Rektora.
5. Zawarcie umowy, na mocy której prawa do wyników prac intelektualnych stworzonych przez Pracownika delegowanego do innej szkoły wyższej, placówki naukowej lub badawczej w Polsce lub zagranicą miałyby przysługiwać takiej jednostce, wymaga zgody Rektora.

§ 4

Zakres przedmiotowy Regulaminu

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej:
 - a. uzyskanych w wyniku wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub zawartą umową,
 - b. uzyskanych przy pomocy Uczelni,
 - c. do których prawa majątkowe przeniesione zostały na rzecz Uczelni przez Twórcę na podstawie umowy.
2. Za wyniki pracy intelektualnej stworzone w ramach wykonywania obowiązków ze stosunku pracy uznaje się wyniki, które zostały stworzone przez osobę pozostającą z Uczelnią w stosunku pracy w czasie trwania tego stosunku, jeżeli zakres obowiązków Pracownika obejmuje działania, w wyniku których może dojść do stworzenia wyników.
3. Do wyników pracy intelektualnej stworzonych w ramach zadań określonych stosunkiem pracy zalicza się również osiągnięcie wyników pracy intelektualnej w czasie trwania stypendium naukowego, , urlopu naukowego lub szkoleniowego, o ile odrębna umowa nie stanowi inaczej .

4. Przez wyniki pracy intelektualnej uzyskane przy pomocy Uczelni rozumie się wyniki finansowane częściowo ze środków Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku lub dla których Uczelnia stworzyła warunki organizacyjne, techniczne, materiałowe bądź inne, bez których nie doszłoby do wyniku pracy intelektualnej.
5. W odniesieniu do osób nie będących Pracownikami Uczelni zasady określone w niniejszym Regulaminie będą miały zastosowanie w przypadku, gdy Uczelnię łączy z tymi osobami stosunek cywilno-prawny i wynika to z zawartej umowy.
6. W przypadku zaistnienia sporu co do tego, czy wynik został stworzony w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, strony powinny dążyć do polubownego rozstrzygnięcia sporu.

§ 5

Podstawowe obowiązki związane z ochroną wyników pracy intelektualnej

1. Twórcy, do których mają zastosowanie zasady Regulaminu, mają obowiązek zgłosić, zgodnie z procedurą określoną w §13, wyniki pracy intelektualnej, które w ich ocenie posiadają potencjał komercjalizacyjny.
2. Osoby, o których mowa w ust. 1 mają obowiązek:
 - a. nieudostępniania do wiadomości powszechnej w formie pisemnego lub ustnego opisu, przez stosowanie, wystawianie lub ujawnianie w inny sposób (w szczególności obejmuje to zakaz publikacji, prezentacji na wykładach, sympozjach, kongresach itp.) do czasu dokonania zgłoszenia patentowego, bądź podjęcia przez Uczelnię decyzji o rezygnacji ze zgłoszenia,
 - b. współdziałania z Uczelnią, w zakresie niezbędnym do uzyskania ochrony wyników pracy intelektualnej.
3. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora.
4. Pracownicy Uczelni, mający dostęp do informacji o wynikach prac intelektualnych zobowiązani są do nieujawniania tych informacji osobom trzecim.
5. Przez informacje, o których mowa w ust. 4, rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie mogłoby skutkować pozbawieniem ochrony prawnej lub pozbawieniem możliwości uzyskania ochrony prawnej.
6. W umowach zawieranych przez Uczelnię, dotyczących wyników pracy intelektualnej należy przewidzieć obowiązek nieudostępniania do wiadomości powszechnej, w szczególności w przypadku gdy ujawnienie wyników badań utrudniałoby uzyskanie ich ochrony prawnej oraz dalszą komercjalizację.

Rozdział II

Postanowienia dotyczące wyników prac intelektualnych

§ 6

Utwory naukowe

1. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego obejmują prawo do:
 - a. autorstwa utworu,
 - b. oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępnienia utworu,
 - c. nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - d. decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
 - e. nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
2. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego obejmują prawo do:
 - a. korzystania z utworu,
 - b. rozporządzania utworem na wszystkich polach eksploatacji,
 - c. wynagrodzenia za korzystanie z utworu.
3. Autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworu naukowego przysługują Twórcy.
4. Twórca decyduje o terminie i sposobie publicznego ujawnienia wyniku utworu, w szczególności o pierwszym publicznym udostępnieniu utworu.
5. Uczelni przysługuje prawo nieodpłatnego korzystania z wyników badań zawartych w utworze naukowym.
6. Uczelnia ma prawo do udostępnienia utworu naukowego lub zawartego w nim materiału naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego z Twórcą przeznaczenia utworu lub jeżeli tak stanowi odrębna umowa z Twórcą.
7. Upublicznienie utworu naukowego w jakikolwiek sposób, w tym na konferencjach, kongresach, seminariach, zjazdach o charakterze naukowym - z zastrzeżeniem ust.8, wymaga podania oprócz nazwisk Twórców, pełnej nazwy Uczelni.
8. Jeżeli wyniki zawarte w utworze naukowym, będące wynikami pracowniczymi mogą być objęte ochroną prawną na rzecz Uczelni lub mogą być skomercjalizowane, Twórcy nie wolno ujawniać ich istoty w stopniu pozbawiającym je zdolności patentowej, ochronnej lub rejestracyjnej albo obniżającym ich wartość rynkową.
9. W przypadku, gdy utwór powstał na zamówienie Uczelni lub powstał na potrzeby projektu badawczego lub dla potrzeb określonego zespołu, a Twórca sprzeciwia się udostępnieniu utworu, Uczelnia może powierzyć opracowanie utworu na bazie zebranych informacji i wyników innej osobie.

§ 7

Programy komputerowe

1. Autorskie prawa osobiste w przypadku programu komputerowego będącego wynikiem pracowniczym przysługują jego Twórcy.
2. Autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego obejmują prawo do:

- a. trwałego lub czasowego zwielokrotnienia programu komputerowego w całości lub w części jakimikolwiek środkami i w jakiejkolwiek formie; w zakresie, w którym dla wprowadzania, wyświetlania, stosowania, przekazywania i przechowywania programu komputerowego niezbędne jest jego zwielokrotnienie, czynności te wymagają zgody uprawnionego;
 - b. tłumaczenia, przystosowywania, zmiany układu lub jakichkolwiek innych zmian w programie komputerowym, z zachowaniem praw osoby, która tych zmian dokonała;
 - c. rozpowszechniania, w tym użyczenia lub licencji, programu komputerowego lub jego kopii.
3. Autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego powstałego w warunkach określonych w § 4 przysługują Uczelni, o ile umowa nie stanowi inaczej.
4. Programy komputerowe będące wynikiem pracowniczym i stworzone do celów dydaktycznych mogą być nieodpłatnie wykorzystywane do takich celów przez wszystkich pracowników Uczelni.
5. Programy komputerowe będące wynikiem pracowniczym i stworzone do celów pozadydaktycznych mogą być wykorzystywane przez pracowników Uczelni pod warunkiem uzyskania zgody Rektora. Wykorzystanie tych programów do celów komercyjnych odbywa się na podstawie umowy zawartej z Uczelnią.
6. W razie uzyskania przez Uczelnię korzyści majątkowej w wyniku korzystania z przysługujących jej praw majątkowych do tego programu, a także w razie objęcia programu tajemnicą „know-how”, Twórcy programu komputerowego, będącego wynikiem pracowniczym, przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w § 15 Regulaminu.

§ 8

Bazy danych

1. Do wyników powstałych w warunkach określonych w § 4, w postaci baz danych będących utworami prawa autorskiego zastosowanie mają przepisy § 7 ust. 1, ust. 2, ust. 3 i ust. 5 Regulaminu.
2. Pracownicy, doktoranci i studenci Uczelni mogą korzystać z baz danych lub ich części, o których mowa w ust. 1, dla własnych celów naukowych i dydaktycznych, na warunkach ustalonych z osobą odpowiedzialną za daną bazę danych, a także powoływać się na nie i przytaczać ich fragmenty w podręcznikach i publikacjach, wyłącznie za zgodą Uczelni, z podkreśleniem prawa Uczelni do tych baz.
3. Prawa majątkowe do baz danych niebędących utworami w rozumieniu prawa autorskiego, stanowiących zbiór danych lub jakichkolwiek innych materiałów i elementów, zgromadzonych według określonej systematyki lub metody, indywidualnie dostępnych w jakikolwiek sposób, w tym środkami elektronicznymi, wymagających istotnego nakładu inwestycyjnego w celu sporządzenia, weryfikacji lub prezentacji zawartości, które stanowią wynik powstały w warunkach określonych w § 4, przysługują Uczelni.
4. Osoby, które chcą korzystać z baz danych lub ich fragmentów, o których mowa w ust. 1 i ust. 3 do celów komercyjnych lub udostępniać je osobom trzecim zarówno w wersji drukowanej, jak i z wykorzystaniem technik informatycznych, muszą uzyskać na to zgodę Rektora. Wykorzystanie tych baz danych do celów komercyjnych odbywa się na podstawie umowy zawartej z Uczelnią.

§ 9

Tajemnica Uczelni („know-how”)

1. Za tajemnicę Uczelni („know-how”) uznaje się wszelkie informacje stanowiące wynik powstały w warunkach określonych w § 4 w szczególności o charakterze technicznym, technologicznym, badawczym, handlowym lub organizacyjnym, stanowiące wynik powstały w warunkach określonych w § 4, które nie zostały podane do wiadomości powszechnej, a Uczelnia podjęła w stosunku do nich niezbędne działania w celu ich nieupubliczniania.
2. Za tajemnicę Uczelni („know-how”) uznaje się również informacje niebędące wynikiem powstałym w warunkach określonych w § 4, jeżeli Uczelnia nabyła do nich prawa i podjęła w stosunku do nich niezbędne działania w celu ich nieupubliczniania.
3. Decyzję o objęciu wyniku pracy intelektualnej tajemnicą Uczelni podejmuje Rektor.
4. W celu objęcia wyników prac intelektualnych tajemnicą, Uczelnia zawiera z osobami zaangażowanymi w ich uzyskanie umowy o zachowanie tajemnicy Uczelni.
5. Prawa majątkowe do tajemnic, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują Uczelni, chyba, że umowa stanowi inaczej.
6. Twórcy wyniku stanowiącego tajemnicę Uczelni, o którym mowa w ust. 1, przysługuje prawo do wymieniania go, jako Twórcy, we wszelkich dokumentach związanych z wynikiem oraz – w razie uzyskania przez Uczelnię dochodu ze stosowania wyniku - prawo do wynagrodzenia w wysokości wyliczonej na zasadach określonych w § 15 Regulaminu.

§ 10

Wynalazki

1. Jeżeli wynalazek, wzór użytkowy, wzór przemysłowy powstały w warunkach określonych w § 4, to prawo do uzyskania: patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór użytkowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego oraz prawo do ich komercjalizacji, przysługują Uczelni.
2. Twórcom przedmiotów prawnie chronionych, o których mowa w ust. 1 przysługuje prawo do wymieniania ich w opisach, rejestrach oraz innych dokumentach i publikacjach jako autorów, a w przypadku komercjalizacji tych przedmiotów – przysługuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w § 15.
3. Twórca projektu wynalazczego niebędącego wynikiem powstałym w warunkach określonych w § 4 może przenieść na Uczelnię – w całości lub w części - prawo do uzyskania praw wyłącznych albo przekazać go Uczelni do korzystania. W przypadku przeniesienia praw majątkowych lub prawa do korzystania na Uczelnię, Twórcy przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w § 15 Regulaminu.
4. W przypadku, gdy przedmiot prawnie chroniony, o którym mowa w ust. 1, jest rezultatem współpracy Twórcy, do którego zastosowanie mają przepisy Regulaminu, z osobami nie podlegającymi przepisom Regulaminu prawo do tego projektu przysługuje Uczelni w części odpowiadającej wielkości udziału twórczego pracownika Uczelni.

5. W przypadku wspólnego zgłaszania projektu wynalazczego do ochrony Uczelnia zawiera z jednostką zewnętrzną (lub Twórcą nieobjętym Regulaminem) umowę, w której określa się uprawnienia i obowiązki stron, w tym udział w prawach majątkowych.
6. W przypadku, gdy przedmiot prawnie chroniony ma zostać stworzony na zamówienie Uczelni lub przy jej pomocy, Uniwersytet Medyczny w Białymstoku przejmuje w całości prawa to tego przedmiotu, o ile umowa nie stanowi inaczej.
7. W przypadku, gdy przedmiot prawnie chroniony ma zostać stworzony na zamówienie osoby trzeciej przez pracownika Uczelni, lub przy pomocy Uczelni, Uniwersytet Medyczny w Białymstoku przejmuje wyłączne prawa do przedmiotu z możliwością udzielenia zamawiającemu odpowiednich uprawnień do korzystania z niego, o ile umowa nie stanowi inaczej.
8. Uczelnia jest uprawniona do korzystania do celów własnych z projektów wynalazczych dokonanych przy pomocy Uczelni, jeśli umowa z Twórcą nie stanowi inaczej.
9. Uczelni przysługuje prawo pierwokupu projektów wynalazczych dokonanych przy jej pomocy, jeżeli umowa nie stanowi inaczej.
10. Twórcy projektu wynalazczego nie przysługuje wynagrodzenie za korzystanie przez Uczelnię z projektu, będącego wynikiem pracowniczym, jedynie do celów badawczych lub dydaktycznych, jeżeli cele te nie są realizowane dla osiągnięcia korzyści majątkowych przez Uczelnię.

§ 11

Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej

1. Prawa osobiste i majątkowe do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, przysługują w całości ich Twórcom. Utwór powstały w ramach współpracy z Uczelnią, może być przedmiotem współwłasności, na zasadach określonych w umowie.
2. Twórca wyniku, o którym mowa w ust. 1, może zgłosić się do Uczelni o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Strony obowiązane są podpisać umowę, regulującą odpłatność za udzieloną pomoc, prawa i obowiązki stron, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej – określając udział stron w tym prawie.
3. W przypadku, gdy Twórca, o którym mowa w ust. 1, posiada tylko część udziału w wyniku intelektualnym, a pozostała część ma charakter pracowniczy, Twórca ten może przenieść na Uczelnię prawo do korzystania ze swojego udziału lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy intelektualnej.
4. Publikacja niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może być firmowana nazwą ani logiem Uczelni, chyba że Rektor wyrazi na to pisemną zgodę. Zasada ta ma również zastosowanie przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.
5. W przypadku realizacji przez Uczelnię badań naukowych, w których wykonanie zadań powierzane jest na podstawie umów cywilnoprawnych osobom niebędącym pracownikami Uczelni do ochrony wyników prac intelektualnych przy zawieraniu umów należy dążyć do uregulowania umownego kwestii związanych z własnością intelektualną w następujący sposób:
 - a. osoba niebędąca pracownikiem Uczelni zobowiązuje się do nieudostępniania do wiadomości powszechnej wyników badań, powstałych w związku z wykonywaniem przez

- nią zadań w badaniach naukowych, w szczególności w przypadku gdy ujawnienie tych wyników utrudniałoby Uczelni uzyskanie ich ochrony prawnej oraz dalszą komercjalizację;
- b. w razie dokonania wynalazku, wzoru użytkowego lub wzoru przemysłowego w wyniku realizacji zadań przez osobę niebędącą pracownikiem Uczelni, prawo do uzyskania patentu na wynalazek albo prawa ochronnego na wzór użytkowy, jak również prawa z rejestracji wzoru przemysłowego przysługują Uczelni;
 - c. prawa majątkowe do utworów powstałych w związku z wykonywaniem zadań w badaniach naukowych przez osobę niebędącą pracownikiem należą do Uczelni, jednocześnie osoba niebędąca pracownikiem Uczelni zobowiązana jest do upoważnienia Uczelni do decydowania w jej imieniu o pierwszym udostępnieniu utworu i do nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.

§ 12

Utwory studentów i doktorantów

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych w toku studiów, w tym w trakcie realizacji prac dyplomowych, należą do Twórców, o ile umowa nie stanowi inaczej.
2. Jeżeli wynik pracy intelektualnej studenta lub doktoranta powstał przy pomocy Uczelni, albo stanowi fragment projektu badawczego lub innej pracy naukowo-badawczej realizowanej w jednostce organizacyjnej Uczelni, Twórca zobowiązany jest podpisać z Uczelnią umowę przyznającą Uczelni w całości lub w części prawa majątkowe do tego wyniku.
3. Uczelni przysługuje pierwszeństwo publikacji pracy dyplomowej studenta lub doktoranta. Jeżeli Uczelnia nie skorzysta z prawa pierwszej publikacji pracy w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student lub doktorant, który ją przygotował, może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.

Rozdział III

Postępowanie ze zgłoszonymi wynikami prac intelektualnych

§ 13

Procedura zgłaszania projektów wynalazczych

1. Twórca wyników prac intelektualnych, powstałych w warunkach określonych w § 4, niezwłocznie po ich powstaniu, zobowiązany jest do zgłoszenia tego faktu oraz do wystąpienia na piśmie o ich ochronę. Wniosek – Zgłoszenie projektu wynalazczego do ochrony Twórca składa, wraz z Opisem Innowacji, do BOWITT.
2. BOWITT wydaje opinię dotyczącą celowości ubiegania się o ochronę prawną tych rozwiązań, a także o sposobie ich ochrony, a następnie przekazuje ją Twórcy na piśmie. W razie potrzeby BOWITT może zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
3. Twórca ma prawo ustosunkować się do otrzymanej opinii w terminie do 14 dni od jej otrzymania, w szczególności może zgłosić do niej zastrzeżenia.
4. BOWITT wraz z własną opinią przekazuje wniosek Rektorowi.

5. Decyzję dotyczącą ubiegania się o ochronę prawną wyników prac intelektualnych i zakresie terytorialnym ochrony, podejmuje Rektor. Rektor może dodatkowo zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
6. Do czasu podjęcia przez Rektora decyzji, o której mowa w ust. 5, Twórca, inni pracownicy oraz osoby trzecie, posiadające informacje o projekcie, obowiązani są zachować je w tajemnicy. W razie podjęcia decyzji o ochronie prawnej projektu, Twórca, inni pracownicy oraz osoby trzecie posiadające informacje o projekcie, zobowiązani są do zachowania ich w tajemnicy do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia lub dłużej, jeśli taka będzie decyzja Rektora. Warunki realizacji tego obowiązku przez osoby trzecie oraz pracowników po ustaniu stosunku pracy reguluje umowa.
7. Poprzez zachowanie tajemnicy, o której mowa w ust. 6, rozumie się – w szczególności nie upowszechnianie wiedzy dotyczącej wyników prac intelektualnych: w publikacjach, na konferencjach i sympozjach, na wystawach i stronach internetowych oraz innych formach rozpowszechniania.
8. Koszty ochrony prawnej rozwiązania, o której mowa w ust. 5, ponosi Uczelnia, o ile umowa nie stanowi inaczej.
9. Warunkiem koniecznym utrzymywania ochrony wyników prac intelektualnych jest wnoszenie opłat za kolejne okresy ochronne. Decyzję o przedłużeniu okresu ochronnego i ponoszeniu przez Uczelnię wynikających stąd opłat podejmuje Rektor.
10. W razie braku zainteresowania Uczelni ochroną prawną wyników prac intelektualnych i ich wykorzystaniem, Rektor zobowiązany jest, na wniosek Twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia na jego rzecz prawa do wyników prac intelektualnych.

§ 14

Zasady komercjalizacji

1. Wyniki prac intelektualnych, stanowiące przedmiot praw Uczelni mogą być komercjalizowane.
2. Komercjalizacja wyniku pracy intelektualnej może nastąpić w formie:
 - a. udostępniania ich podmiotom trzecim, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej,
 - b. przeniesienia praw majątkowych do wyników na podmiot trzeci, w szczególności przez ich sprzedaż,
 - c. utworzenia odrębnego podmiotu (np. spółki) z udziałem Uczelni.
3. Decyzje o sposobie i przebiegu komercjalizacji każdorazowo podejmuje Rektor. Rektor może dodatkowo zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
4. Komercjalizacja obejmuje następujące etapy:
 - a. ocena wyniku pracy intelektualnej pod kątem możliwości uzyskania i utrzymania ochrony prawnej,
 - b. ocena potencjału komercjalizacyjnego wyniku pracy intelektualnej,
 - c. znalezienie inwestora zainteresowanego wykorzystaniem wyniku,
 - d. ustalenie formy i warunków komercjalizacji, w szczególności poprzez negocjacje i zawarcie odpowiedniej umowy,
 - e. wykonanie zawartej umowy.

5. Osoby biorące udział w procesie komercjalizacji zobowiązane są do zachowania jej przebiegu oraz informacji uzyskanych w związku z komercjalizacją w tajemnicy i do nieupowszechniania ich, chyba że uprzednio uzyskają pisemną zgodę Rektora na ujawnianie poszczególnych informacji.
6. Przed dokonaniem zgłoszenia wyniku pracy intelektualnej do ochrony, udostępnienie potencjalnemu inwestorowi informacji, możliwe jest tylko po uzyskaniu od niego pisemnego zobowiązania do zachowania tajemnicy.
7. Postanowienia zawartej umowy obejmującej komercjalizację wyniku pracy intelektualnej, mogą przewidywać uprawnienie strony umowy do używania nazwy i logo Uczelni w celach informacyjnych lub promocyjnych, związanych z komercjalizacją wyniku.
8. Twórca wyniku zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, w celu umożliwienia maksymalnie efektywnej komercjalizacji wyniku.
9. Decyzje dotyczące komercjalizacji wyników prac intelektualnych podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do Uczelni, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji wyniku, takimi jak licencjobiorcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu spółki ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji wyników prac intelektualnych.
10. Dochód z tytułu komercjalizacji wyników pracy intelektualnej, który przysługuje Uczelni, przeznacza się w pierwszej kolejności na pokrycie kosztów uzyskania i utrzymania ochrony tych wyników.

§ 15

Dochody z komercjalizacji oraz wynagrodzenie Twórców

1. W przypadku korzystania przez Uczelnię z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący jej dochód, zobowiązana jest ona do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 3.
2. Korzyści majątkowe pochodzące z przysługujących Uczelni praw do wyników pracy intelektualnej przyjmuje się na podstawie różnicy pomiędzy całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, a kosztami poniesionymi przez Uczelnię z tego tytułu. Koszty związane z komercjalizacją wyników prac intelektualnych obejmują przede wszystkim koszty ochrony prawnej, koszty wyceny wyników prac intelektualnych oraz należności wypłacone współuprawnionym (o ile zostały poniesione). Wynagrodzenie wypłaca się w terminie do 2 miesięcy od dnia uzyskania przez Uczelnię korzyści majątkowej.
3. Jeżeli umowa nie stanowi inaczej, korzyści majątkowe z tytułu korzystania przez Uczelnię z wyników prac intelektualnych dzielone są następująco:
 - a. 70% dla Twórców,
 - b. 30% dla Uczelni.
4. Jeżeli udział w zysku z korzystania z wyników prac intelektualnych przypada więcej niż jednej osobie, podział udziałów poszczególnych uprawnionych jest zgodny z ich wkładem pracy, o ile

kwestia ta nie została uregulowana w umowie. Jeżeli umowa nie została zawarta wynagrodzenie należy się w częściach równych.

5. Twórcy, który w celu komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej zostaje zatrudniony w spółce utworzonej przez Uczelnię lub staje się jej udziałowcem przysługuje odpowiednio prawo do części zysku spółki lub wynagrodzenia, jakie w niej otrzymuje.
6. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, jeśli Uczelnia wykorzystuje wyniki pracy intelektualnej do niekomercyjnych celów naukowo-badawczych lub dydaktycznych.
7. Prawo do wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 3 przysługuje do daty ustania stosunku pracy Twórcy z Uczelnią, chyba że umowa stanowi inaczej.

§ 16

Komercjalizacja poprzez spółkę celową

1. Uczelnia, w celu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych może powołać spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółkę akcyjną, zwaną spółką celową.
2. Spółkę celową tworzy Rektor za zgodą senatu Uczelni. W przypadku powołania rady nadzorczej, członków rady powołuje Rektor. Zarząd spółki celowej powoływany jest przez radę nadzorczą, a w przypadku niepowołania rady nadzorczej – powoływany jest przez Rektora. Liczbę członków zarządu i rady nadzorczej określa umowa spółki celowej.
3. Do zadań spółki celowej należy w szczególności obejmowanie udziałów w spółkach kapitałowych lub tworzenie spółek kapitałowych, które powstają dla wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w Uczelni.
4. Rektor, w drodze umowy, może powierzyć spółce celowej zarządzanie prawami własności przemysłowej Uczelni w zakresie jej komercjalizacji.
5. Uczelnia przekazuje spółce celowej w formie aportu wyniki badań naukowych i prac rozwojowych, w szczególności uzyskane prawa własności przemysłowej.
6. Warunki korzystania przez spółkę celową, spółki spin-off oraz spółki spin-out z majątku Uczelni, zwłaszcza z infrastruktury, aparatury badawczej, ustalane są każdorazowo w oddzielnej umowie.
7. Wyłąconą dywidendę spółki celowej Uczelnia przeznacza na działalność statutową uczelni.

Rozdział IV

Reguły korzystania z pracowniczych wyników pracy intelektualnej

§ 17

Zasady korzystania przez Uczelnię

1. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z zawartego w wynikach materiału dla celów naukowo – badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.

2. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyników osobom trzecim, w szczególności dla ich działalności usługowej lub produkcyjnej, na zasadach określonych w umowach. Wyniki prac badawczych mogą być także podstawą do wydawania ekspertyz.
3. Przy wykonywaniu praw do wyników, zarówno Uczelnia, jak i Twórca powinni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony. Umowy zawierane z osobami trzecimi powinny przy tym odpowiednio zabezpieczać interesy Twórców oraz Uczelni.
4. Uczelnia nabywa prawo własności rzeczy będących materialnymi nośnikami przedmiotowych wyników pracy intelektualnej, jeżeli powstały one w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych.
5. Uczelnia może stosowną umową przenieść przysługujące jej prawa majątkowe na Twórców wyników, jeżeli nie jest zainteresowana korzystaniem z tych praw.

§ 18

Zasady korzystania przez Twórców

1. Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej obowiązany jest zachować je w tajemnicy do czasu podjęcia przez Uczelnię decyzji co do sposobu ich wykorzystania. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy.
2. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez Twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może bez udziału upoważnionego przedstawiciela Uczelni lub pisemnej zgody Rektora, podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania tychże wyników. Zapis ten ma zastosowanie również po ustaniu stosunku pracy z Uczelnią.
4. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej obowiązany jest do przekazania Uczelni informacji o posiadanych wynikach, a przy ich wykorzystywaniu w dalszej działalności, w tym komercyjnej lub naukowej winien mieć na uwadze prawa i interesy Uczelni.

§ 19

Zasady współpracy z innymi podmiotami

1. Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z instytucjami, uczelniami, podmiotami gospodarczymi lub innymi osobami trzecimi, powinny określać stronę umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami powstałymi w trakcie realizacji umowy, przy czym Uczelnia powinna dążyć do posiadania przynajmniej prawa współwłaściciela tych wyników.
2. W przypadku, gdy wyniki powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którego skład wchodzi również osoby, niebędące pracownikami Uczelni, kierownik zespołu odpowiedzialny jest za uregulowanie z tymi osobami umów dotyczących praw majątkowych.

3. Uczelnia, zawierając umowy dotyczące krajowych i zagranicznych staży lub stypendiów pracowników, powinna określić podmiot uprawniony do wyników pracy intelektualnej osiągniętych podczas stażu lub stypendium pracownika oraz warunki wykorzystania praw do tych wyników.

§ 20

Postanowienia końcowe

1. Naruszenie postanowień Regulaminu jest w szczególności naruszeniem obowiązków pracowniczych regulowanych kodeksem pracy (art. 100 § 2) pociągającym za sobą konsekwencje określone w przepisach ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i w kodeksie pracy.
2. Rektor może upoważnić właściwego Prorektora lub innego pracownika do podejmowania w imieniu Uczelni decyzji w sprawach objętych Regulaminem. Do podejmowania w imieniu Uczelni decyzji w sprawach dotyczących studentów i doktorantów wydziału objętych Regulaminem (przepisy § 12), Rektor może upoważnić dziekana odpowiedniego wydziału.
3. Regulamin podlega zatwierdzeniu przez Senat Uczelni.
4. Senat może zmienić lub uchylić Regulamin w całości lub części.
5. Upoważnia się Rektora do ustalenia podstawowych wzorów umów, wniosków i formularzy w zakresie, o którym mowa w niniejszym Regulaminie.